

بی توجهی تاکی؟!

سیر از گرسنه خبر ندارد و سواره از پیاده!



حسن روانشید روزنامه‌نگار پیشکوس

از یکدیگر نقد می‌کنیم و توپ را در زمین همسایه می‌اندازیم و داد سخن می‌دهیم ولی هیچکدام حاضر نیستیم مسئولیت چالش‌های مختلف را به گردن بگیریم اما در فصاحت کلام و ویرایش نگارش اسنادهای بی‌بدلی هستیم تا دلمان را به آن خوش کرده باشیم و شب‌ها سری آسوده بر بالین بگذاریم در حالی که شاهدیم اتحاد جامعه و به خصوص نسل نوجوان و جوان و از همه مهمتر دانش‌آموزان درگیر آسیب‌های اجتماعی باشند که سنین اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و مشروبات الکلی به سرعت نزول کند!

تا همین چند سال پیش این معضل اجتماعی بیشتر در خانواده‌های راجع می‌شد که اولیاء آنها با هم اختلاف ریشه‌ای داشتند و کارشان به جدایی و طلاق می‌کشید اما امروز دیگر این آتش دیگر انقدر شور شده که خانواده‌های معمولی و بدون دغدغه هم درگیر آن هستند زیرا نه تنها شبکه‌های اجتماعی نقش معلّم را در این ورطه نابودی برای نسل نوجوان و جوان وحتى کودکان به عهده گرفته بلکه محیط مدارس نیز با فقدان کنترل از طریق مسئولان امور بخصوص مربیان به اصطلاح پرورشی روبروست که انقدر با این نسل فاصله تفکری دارند تا به هیچ عنوان حرف و اعمالشان به دل آنها نرسد و همچنان این مسئله یکی از بارزترین دلایل ناموفقیت وزارت متولی یعنی آموزش بدون پرورش باشد و این نسل و کودکان آن نیز از آسیب‌پذیران مسلم در این منجلاب اجتماعی باشند زیرا به دلایل اقتصادی و همچنین اقتضات سنی و شرایط روحی و روانی در برابر این مخاطرات اجتماعی آسیب‌پذیرتر از دیگران هستند که اگر به جز اولیاء خود؛ محرم ولایت اعتمادی چون مربیان دانش‌پور پرورشی را داشتند تا رهنمود فکری و آموزش دهنده ذهنی و نقشه راه آنها می‌شدند، قطعاً در زمان برخورد با آسیب‌های اجتماعی توانایی کافی را برای تشخیص راه از بیراهه پیدا می‌کردند، این نسل سرگردان که حالا نام غرب زده Z بر رویشان حک شده، مسیر را در نقش یک توپ فوتبالی طی می‌کنند تا بسیاری از والدین با بررسی سطحی فرزندان خود به این نتیجه برسند که تربیت‌پذیری و در مقابل آسیب‌پذیری آنها در محیط مدرسه بسیار بیشتر از کانون خانواده است، چرا که دانش‌آموز در میان هم سن و سالانش قرار می‌گیرد و به راحتی از اخلاقی رفتار دوستانش الگو می‌گیرد.

همین چند وقت پیش بود که مدیرکل وقت امور تربیتی و مشاور و مراقب در برابر آسیب‌های اجتماعی وزارت آموزش و پرورش در یک نشست خبری اینگونه گفت «آسیب‌های اجتماعی متنوع از قبل شده، سنن افراد درگیر، کاهش یافته و مهیوتر شده، جنبه تلقینی تربیتی پیدا کرده، خانواده‌ها درگیر و به نوعی با نوزایی در آسیب‌های اجتماعی مواجهیم، آسیب‌های اجتماعی علت‌های متعددی دارد، بعضی از علت‌ها در گذشته بوده و همچنان اثر خود را حفظ کرده، بعضی از علت‌ها هم مربوط به چند سال اخیر است، دانش‌آموزانی که درگیر هستند و آسیب‌های اجتماعی هستند؛ نیازمندی‌های مختلفی دارند.

ممکن است دانش‌آموزان درگیر اختلالات روان شناختی، فقر مطلق، نیازمند درمان، نیازمند خدمات مدد‌کاری، بد سرپرست یا بی‌سرپرست، حتی جان دانش‌آموز در خطر باشد، کودک کار، یا کودک خیابانی یا اتباع یا دارای معلولیت باشد بنابراین از طریق نهاد به آن رسیدگی می‌شود. نهاد یک سند انتظامی است که دستگام‌های مختلف وظیفه ذاتی برای کمک دارند تا با همکاری، هم افزایی، ظرفیت‌ها، امکانات و برنامه به ارائه خدمت به دانش‌آموزان نیازمند بپردازند. نهاد یک نخ تسبیح است که تمام دستگاه‌هایی که باید به دانش‌آموزان نیازمند ارائه خدمت کنند، کنارهم نخ می‌کنند و چرخ دنده‌ها را کنار هم قرار می‌دهند، یکی از کارهای اساسی، قوی و غنی کردن نوجوانان است.

اگر بستر سازان فرهنگی جامعه کمک کنند تا نیازهای نوجوانان شناسایی شود و در راستای این نیازها موفقیت‌هایی را قرار دهند که هم با ارزش‌ها و فرهنگ‌های جامعه مطابقت داشته باشد و هم نیاز روانی اجتماعی نوجوانان ما را تأمین کند، او به دنبال آسیب‌های نوظهور نمی‌رود و خطر آسیب‌های اجتماعی کمتر متوجه او می‌شود.

نوجوان تشنه رفتن به سراغ پدیده‌های جدید از هر نوع است تا بتواند از این طریق دیده شود، بنابراین اگر این تشنگی از طریق مثبت برطرف شود آن وقت او دنیای رنگارنگ و تنوع طلبانه‌اش را کشف می‌کند. خوانندگی که این مدیرکل متولی تربیت نسل نوجوان و جوان چگونه با کلمات زیرکانه بازی کرده بود که باید از او پرسید چرا ضمن کاهش و حذف هزینه‌های بی‌خاست از بودجه‌های نسبتاً کلان در حوزه ستادی و اختصاص به اردوگاه‌های آموزشی سراسر کشور به نسبت نیاز، فرصت نمی‌دید که دانش‌آموز دهک پایین اقتصادی بتواند برای حداقل سنالی یک بار هم که شده بصورت رایگان وارد این محوطه‌های پرورشی شود و آموزش اجتماعی ببیند و با دریافت یک پرس چلو ووجه و یا کباب یا خورشفت میهمان شما باشد؟ شاید نصیحت‌های مربیان پرورشی را به دل ببیدید، که البته همچنان چون گذشته «سیر از گرسنه خبر ندارد و سواره از پیاده»

گزارش

گروه اجتماعی سیاست‌روز // دوهفته پیش بود که هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی، اسامی اعضای جدید هیات مدیره این سازمان را اعلام کرد (قریب، صفی خانی، دکتر فلاح، نصیری و جواهریان).

هنوز چند روزی از اعلام اسامی این افراد نگذشته بود که حرف و حدیث‌هایی و گمانه زنی‌هایی مبنی بر احراز یا احراز نشدن صلاحیت سه نفر از این تعداد بر سر زبان‌ها افتاد. عده‌ای می‌گفتند یکی مدرکش مشکل دارد، یکی دو تابعیتی است و فرزندش در انگلستان تحصیل می‌کند و خودش هم در چند بیمارستان خصوصی سهامدار است و آن یکی را نهادهای امنیتی تایید نکردند و قس علیهذا...

بازار این حرف و حدیث‌ها داغ بود تا اینکه دو روز پیش یک نامه از معاونت نظارت، بازرسی امور تولیدی سازمان بازرسی کل کشور به تاریخ ۱۴۰۳/۸/۲۷ خطاب به مدیری وزیر کار در رسانه‌های مجازی منتشر شد. در این نامه از تخلف عجیب و غیر قابل باور یک عضو جدید هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی بنام مهرداد قریب کلخورانی پرده برداشته بود که همین موضوع عملاً باعث لغو عضویت او در هیات مدیره جدید شد.

دستکاری اسناد و کاهش سوابق بیمه‌ای؟!

تخلف بزرگ قریب و هم‌دستانش شوک بزرگی به ۲۰ میلیون کارگر و بازنشسته تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی وارد کرده است و این سوال در ذهن بیش از ۵۰ میلیون نفری سازمان تأمین اجتماعی رسوب کرده است که منبعند چگونه می‌توان به امنیت سوابق‌مان در سازمان و «شرکت خدمات ماشینی تأمین» اعتماد داشته باشیم؟! مدیر عامل و رئیس حراست سازمان تأمین اجتماعی، باید پاسخ دهند آقای مهرداد قریب که معاونت بیمه‌ای سازمان بوده و در تاریخ ۱۴۰۲/۲/۱۱ با سابقه ۳۴ سال و ۹ ماه و ۵ روز بازنشسته شده است، با کدام شبکه سازی و با حمایت چه کسانی در سازمان و شرکت خدمات ماشینی تأمین، توانسته است بالغ بر ۶۰ سال از سوابق خود را کاهش دهد، تا بتواند همزمان با فشار باندهای خارج از سازمان به وزیر کار و هیات امنای بررسی هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی تکیه بزند؟

اعتماد از دست رفت؟!

خوانندگان گرامی بدانند که مدارک و سوابق بیمه‌ای بیمه شدگان و بازنشستگان، در ردیف اسناد «قوق محرمانه» این سازمان قلمداد می‌شود. حفاظت و سطح دسترسی افراد به این اسناد و مدارک در اختیار همگان نیست و شاید تعداد افرادی که به آن دسترسی دارند به اندازه انگشتان دست هم نرسد و همینجاست که بگوییم با یک باند و شبکه سازمان یافته‌ای در درون سازمان تأمین اجتماعی روبرو هستیم که بقدری مهارانه کارهایشان را به پیش برده‌اند که این تخلف و جرم آشکار حتی از چشم حراست سازمان هم پنهان مانده است؟!

با این احوال که شاهد چنین تخلف آشکاری در سازمان

جعل و دستکاری اسناد بیمه تأمین اجتماعی؟!

«قریب گیت»

آیا می توان منبعد به حفاظت و مراقبت از سوابق بیمه شدگان اعتماد داشت؟



تأمین اجتماعی آن هم در این سطح از مسئولیت‌های سازمانی هستیم، بیمه شدگان، دیگر به چه کسانی در این سازمان می‌توانند اعتماد داشته باشند؟ وقتی معاون بیمه‌ای سازمان برای رسیدن به اهداف دست به چنین ریسک و تخلفی می‌زند، افراد تحت پوشش سازمان منبعند چگونه می‌توانند به تصمیمات این سازمان و سایر اقداماتش اعتماد داشته باشند؟ آنچه که مسلم است ماجرای «قریب گیت» به این سادگی و آسانی گریبان سازمان را را نخواهد کرد و تا زمانی همه ابعاد این اقدام روشن نشده و به اطلاع عموم نرسد قطعاً و یقیناً اعتماد از دست رفته ترمیم نخواهد شد. لذا وزیر محترم کار و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، نه تنها در قبال خانواده بزرگ ۵۰ میلیونی بیمه شده مسئول و

پاسخگو هستند بلکه باید به همه اتحاد مردم و افکار عمومی پاسخ‌های لازم را بدهند، آقایان باید پاسخ دهند: ۱- با توجه به مفاد نامه سازمان بازرسی کل کشور و اینکه آقای قریب دارای مدرک لیسانس می‌باشد و داشتن مدرک معادل ملاک برای انتصاب در هیات مدیره‌ها نیست، آقایان مدیری و سلالاری با کدام توجیه منطقی اقدام به گزینش و معرفی وی به هیات امنای کرده‌اند؟ اگر بگویند که از قانون اطلاعی نداشتیم که حرفی غیر قابل قبول است و صادقانه نیست و خوب است از فشارها و لای‌های سیاسی پشت صحنه این انتصاب بگویند!

۲- درست است که آقای قریب در ستاد انتخاباتی یکی از نامزدهای ریاست جمهوری بوده است، آیا مطالبه گری و «پست آویزی» ایشان، باید به قیمت زیر پا گذاشتن

ضوابط و مقررات قانونی از سوی معرفی کنندگان به هیأت امنای سازمان شود؟

۳- با توجه به اینکه تمامی کارکنان سه ساختمان مرکزی سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار از بازنشسته شدن آقای قریب مطلع بوده و هستند، چگونه می‌شود که آقایان مدیری و سلالاری از این موضوع با اهمیت آگاه نبودند؟ یعنی حتی منشی‌های دفاتر آقایان در هنگام تایم معرفی‌نامه نخواستند این نکته مهم را متذکر شوند که چنین تخلفی به وجود نیاید؟! یعنی معاونان، مشاوران و مسئولین دفتر آقای سلالاری در جریان بازنشستگی قریب نبودند؟!

۴- مگر عضویت در هیات مدیره سازمان در شرف ورشکستگی تأمین اجتماعی، چه منافع نهان و آشکاری برای اعضای آن دارد که فردی همچون آقای قریب با حدود ۳۵ سال سابقه کار در این سازمان، حاضر شده تن به چنین تخلفی بدهد؟

۵- عجیب تر از همه این است که مدیریت حراست سازمان تأمین اجتماعی چگونه نتوانسته است در همان ابتدا جلوی چنین تخلفی را بگیرد و به مدیرعامل سازمان این مشورت را بدهد و مانع معرفی آقای قریب بعنوان هیات مدیره بشود؟! ۶- مدیرعامل محترم سازمان تأمین اجتماعی باید به افکار عمومی پاسخ دهد که چه کسانی در شرکت خدمات ماشینی تأمین در این تخلف مشارکت کرده‌اند و اقدام به دستکاری سوابق سازمانی او نمودند که خیالشان هم از هرجهت راحت بود؟

۷- آقای دکتر سلالاری باید پاسخ دهد، چه تضمینی وجود دارد که جاعلان شافلر در شرکت خدمات ماشینی تأمین، تاکنون اقدام به فروش سوابق بیمه‌ای برای اشخاص ثالث نکرده‌اند؟ از کجا می‌توان مطمئن شد این شبکه، با اقدامات خود به منافع سازمان و بیمه شدگان خسارت وارد نکرده است؟

۸- و مهمتر از همه حامیان پشت صحنه آقای قریب، که قطعاً از وضعیت او و سوابقش مطلع بوده‌اند با کدام پشتگرایی از اینکه مورد مؤاخذه قرار نمی‌گیرند وزیر کار و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی را تحت فشار نگاهداشته‌اند تا قریب را در هر شکلی بعنوان عضو هیات مدیره منصوب نماید و در این میان نقش «دکترق» در این صحنه گردانی چه بوده است؟

آنچه که مسلم است ماجرای «قریب گیت» اعتماد و اعتبار سازمان را نزد بیمه شدگان و کارفرمایان معدودش کرده است. اینک چگونه می‌توان این سرمایه از دست رفته را بازگرداند به عملکرد شفاف مدیری و سلالاری بستگی دارد تا با اقدامات مجدانه خود، متخلفین و شبکه مذکور را شناسایی نموده و بدون «مغض عین» و پرده پوشی و بدون در نظر گرفتن منافع یک جناح خاص آن‌ها را به مردم و افکار عمومی معرفی نماید تا شاید بخشی از اعتبار از دست رفته ترمیم شود!

آگهی مناقصه عمومی - دو مرحله ای با ارزیابی کیفی (بصورت فشرده)

شماره ۵۶-۱۴۰۳

شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان

شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان در نظر دارد مناقصه شماره ۵۶-۱۴۰۳ موضوع «خرید انواع مقره سیلیکونی» را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir برگزار نماید. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان در سامانه، تاریخ ۱۴۰۳/۹/۱۰ می باشد.

* مناقصه گزار: شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان
* نوع مناقصه: عمومی - دو مرحله ای با ارزیابی کیفی (بصورت فشرده)
* موضوع مناقصه: عبارت است از «خرید انواع مقره سیلیکونی» به شرح جدول ذیل (تحویل در انبار فروشنده):

ردیف	شرح	واحد	مقدار
۱	مقره انتهایی سیلیکونی ویژه مناطق غیر آلوده	عدد	۷,۰۰۰
۲	مقره انتهایی سیلیکونی ویژه مناطق آلوده	عدد	۲,۰۰۰
۳	مقره سوزنی سیلیکونی ویژه مناطق غیر آلوده	عدد	۱۰,۰۰۰

زمان مهلت، مبلغ و نحوه دریافت اسناد مناقصه: متقاضیان می توانند از تاریخ ۱۴۰۳/۹/۱۰ لغایت ۱۴۰۳/۹/۱۴ به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir مراجعه و نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند. اطلاعات تماس مناقصه گزار: تلفن: ۲۱۱۳۷۲۴۰-۰۵۴ و ۲۱۱۳۷۲۴۸-۰۵۴ فکس: ۲۱۱۳۷۲۴۸-۰۵۴ پیام کوتاه: ۹۳۰۷۲۸۰۲۰۰ پست الکترونیک: sbepdc@gmail.com وب: www.sbepdc.ir

مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: تضمین ارجاع فرآیند کار این مناقصه ۹,۹۹۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال است که شرکت کنندگان می توانند یکی از تضمین های ارجاع فرآیند کار اعلام شده در آخرین آیین نامه تضمین شرکت های توزیع را به مناقصه گزار ارائه نمایند. زمان و محل تحویل تضمین شرکت در فرآیند کار: پیشنهادهندگان می بایست ضمن بارگذاری تصاویر کلیه مدارک پاکات (الف، ب و ج) در سامانه الکترونیکی دولت تا ساعت ۱۳:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۱ نسبت به ارسال اصل مدارک مطابق شرایط درج شده در اسناد مناقصه در پاکات لاک و مهر شده تا مهلت تعیین شده فوق به دبیرخانه شرکت به نشانی: زاهدان، خیابان دانشگاه، حدفاصل دانشگاه ۳۹۰۳۷ شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان اقدام نمایند. لازم بذکر است تمامی فرآیند مناقصه از طریق سامانه تدارکات دولت صورت می پذیرد. تاریخ و محل بازگشایی پاکات: پیشنهادات ارائه شده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت در ساعت ۱۴:۰۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۳/۱۰/۰۱ در سالن جلسات شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان گشایش خواهد شد. در ضمن مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه تدارکات دولت، می بایست به سایت یاد شده مراجعه و نسبت به ثبت نام و دریافت امضاء الکترونیکی اقدام نمایند جهت اطلاعات بیشتر در این خصوص می توانید با شماره تلفن ۴۱۹۳۴-۰۲۱ تماس حاصل فرمایید. مدت قرارداد: شش ماه متقاضیان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت معاملات صنعت برق به نشانی Tender.tavanir.org.ir یا سایت شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان به نشانی www.sbepdc.ir همچنین پایگاه ملی مناقصات به آدرس www.iets.mporg.ir مراجعه فرمایند. بدیهی است این شرکت در رد یا قبول پیشنهادات مختار است. «سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه مندرج است.» به پیشنهادهاتی که فاقد سپرده یا امضاء، مشروط و مخدوش و سپرده های کمتر از میزان مقرر، چک شخصی و نظایر آن و پیشنهادهایی که پس از انقضای مدت مقرر در آگهی واصل شود مطلقاً ترتیب اثر داده نخواهد شد. «لازم بذکر است حضور شرکت کنندگان در فهرست تأمین کنندگان مورد تأیید شرکت توابع الزامی است.»

نوبت اول ۱۴۰۳/۹/۷، نوبت دوم ۱۴۰۳/۹/۸

امور تدارکات و قراردادهای شرکت توزیع نیروی برق سیستان و بلوچستان

روایت قابل تأمل رئیس یک بیمارستان از کاهش آمار زایمانها چشمه جوشان آگاهی بخشی

کاهش نرخ فرزندآوری در کشور به یک بحران جدی تبدیل شده که علاوه بر تهدیدات اجتماعی، اثرات گسترده‌ای بر اقتصاد نیز خواهد داشت. رئیس یک بیمارستان زنان و زایمان کاهش چشمگیر تعداد زایمان‌ها در سال‌های اخیر را روایت می‌کند. کاهش نرخ تولد و فرزندآوری در کشور به یک نگرانی جدی تبدیل شده است. این روند نه تنها به یک معضل اجتماعی تبدیل شده، بلکه اثرات گسترده‌ای بر اقتصاد، سیستم بهداشت و درمان، و نیروی کار خواهد داشت. بسیاری از کارشناسان و صاحب‌نظران این موضوع را به عنوان تهدیدی برای آینده کشور می‌شناسند و هشدار می‌دهند که اگر اقدامی جدی در جهت افزایش نرخ تولد صورت نگیرد، در دهه‌های آینده با مشکلاتی عمیق و غیرقابل جبران در عرصه‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی مواجه خواهیم شد. در سال‌های اخیر، نرخ باروری کل در کشور به طور چشمگیری کاهش یافته است. طبق گزارش‌های رسمی، نرخ باروری در ایران (میانگین تعداد فرزندان که هر زن در سنین باروری می‌تواند به دنیا بیاورد) از بیش از ۶ فرزند در دهه ۶۰، به کمتر از دو فرزند به ازای هر زن در سال ۱۴۰۲ رسیده است؛ این میزان به وضوح کمتر از حد لازم برای حفظ تعادل جمعیتی کشور است. دکتر آرش بردبار، رئیس بیمارستان تخصصی زنان و زایمان اکبرآبادی روایت قابل ملاحظه‌ای از کاهش میزان فرزندآوری‌ها در کشور دارد. وی درباره این موضوع به تسنیم می‌گوید: چندین سال است که به وضوح، فرزندآوری در کشور ما کاهش پیدا کرده و این یک خطر جدی است؛ خطری که نه تنها ما به عنوان یک کشور در حال توسعه احساس می‌کنیم، بلکه بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته نیز آن را احساس کرده‌اند. این مسئله بارها و بارها هشدار داده شده است که اگر برای کاهش جمعیت فکر اساسی و اقدام جدی صورت نگیرد، کشور در ۱۰ تا ۲۰ سال آینده با مشکلی واقعی و بحرانی مواجه خواهد شد. بیمارستان ما سال‌هاست که در زمینه زنان و زایمان فعالیت می‌کند و بیش از ۸۰ سال قدمت در حوزه باروری و فرزندآوری دارد و بیمارستان اکبرآبادی یکی از پرزاد و ولدترین بیمارستان‌های کشور هستیم و در حقیقت به عنوان بیمارستان ارجاعی برای تهران و مناطق جنوبی آن شناخته می‌شود. بیمارستان اکبرآبادی حدود ۱۰ سال پیش بیش از ۱۰۰۰ زایمان در ماه داشت، اما اکنون این عدد تقریباً به دو سوم کاهش یافته و به حدود ۷۰۰ زایمان در ماه رسیده است. وی افزود: خانواده‌ها باید آگاهی بیشتری از خصوص لزوم فرزندآوری پیدا کنند و وضعیت معیشتی‌شان بهبود یابد تا بیشتر به فرزندآوری ترغیب شوند. هرچند این حمایت‌های مالی به تنهایی کافی نیست و حمایت‌های همه‌جانبه از طریق تأسیس مهدکودک‌ها و ارائه خدمات رایگان درمانی به کودکان و همچنین حمایت مالی از زوج‌هایی که نابارور هستند، می‌تواند بسیار کمک‌کننده باشد.

خطرات کاهش جمعیت برای کشور چیست؟

خطرات اقتصادی: یکی از بزرگ‌ترین خطرات کاهش جمعیت، اثرات آن بر اقتصاد کشور است. کاهش جمعیت به معنای کاهش نیروی کار است و این می‌تواند رشد اقتصادی کشور را به شدت محدود کند. کاهش جمعیت همچنین می‌تواند به بیکاری، کاهش درآمد دولت‌ها و فشار بیشتر بر نظام تأمین اجتماعی منتهی شود.

تأثیر کاهش جمعیت بر نظام سلامت: با افزایش سن جمعیت و کاهش جوانان در بازار کار، تقاضا برای خدمات اجتماعی و بهداشتی افزایش می‌یابد، در حالی که منابع برای تأمین این خدمات کاهش می‌یابد. پیش‌بینی‌ها نشان می‌دهد که تا سه دهه آینده، به دلیل رشد جمعیت سالمندان نیاز به دریافت خدمات بهداشتی و درمانی تا سه برابر افزایش می‌یابد این موضوع از سویی هزینه‌های نظام سلامت را نیز به شدت افزایش خواهد داد و از سوی دیگر، کشور را با کمبود نیروهای جوان و فعال برای ارائه خدمات به این سالمندان مواجه خواهد کرد.

خطرات اجتماعی کاهش جمعیت: از دیگر مشکلات ناشی از تنظیم خانواده و کنترل جمعیت، پیری جمعیت و فقدان نشاط و تحرک لازم در اجتماع است. رونق اقتصادی وابسته به نیروی جوان و کارآمد است. با رشد منفی جمعیت، جامعه پیر می‌شود و از نشاط و سرزندگی لازم برخوردار نخواهد بود زیرا جوانان مایه بویایی و سرزندگی جامع هستند و بیشتر نوآوری‌ها و جهش‌های اجتماعی از سوی نیروهای جوان اتفاق می‌افتد.